

Vol. 7

BOLETIM INFORMATIVO CSET/SEE

JUNHO 2025



- [PÁGINA 2 | INTEGRA.CSET - FORMAÇÃO CONTÍNUA E DIÁLOGO INSTITUCIONAL](#)
- [PÁGINA 2 | DIA 1 - TEMA: ESCUTA PROTEGIDA NO ÂMBITO DISCIPLINAR](#)
- [PÁGINA 3 | DIA 2 - TEMA: SAÚDE MENTAL NO TRABALHO E TELETRABALHO](#)
- [PÁGINA 4 | DIA 3 - TEMA: CAPACITAÇÃO TÉCNICA SOBRE PAD](#)
- [PÁGINA 5 | CAPACITAÇÕES REALIZADAS NO PRIMEIRO SEMESTRE DE 2025 NO EIXO DA PREVENÇÃO DE ILÍCITOS ADMINISTRATIVOS](#)
 - [PÁGINA 5 | SRE CARANAGOLA](#)
 - [PÁGINA 5 | SRE MURIAÉ](#)
 - [PÁGINA 5 | SRE ITUIUTABA](#)
 - [PÁGINA 5 | SRE DIVINÓPOLIS](#)
 - [PÁGINA 6 | SRE LEOPOLDINA](#)
 - [PÁGINA 6 | SRE CONSELHEIRO LAFAIETE](#)
 - [PÁGINA 6 | SRE UBÁ](#)
 - [PÁGINA 6 | SRE PASSOS](#)
 - [PÁGINA 6 | SRE METROPOLITANA C](#)
 - [PÁGINA 7 | SRE METROPOLITANA B](#)
 - [PÁGINA 7 | SRE SÃO SEBASTIÃO DO PARAÍSO + SRE PARÁ DE MINAS + METROPOLITANA C](#)
 - [PÁGINA 7 | SRE PATOS DE MINAS](#)
 - [PÁGINA 7 | SRE PONTE NOVA](#)
 - [PÁGINA 7 | SRE POÇOS DE CALDAS](#)
 - [PÁGINA 8 | SRE VARGINHA](#)
 - [PÁGINA 8 | SRE JANUÁRIA](#)

- [PÁGINA 8 | SRE MONTES CLAROS](#)
- [PÁGINA 8 | SRE PARACATU](#)
- [PÁGINA 8 | SRE CAMPO BELO](#)
- [PÁGINA 8 | SRE ITAJUBÁ](#)
- [PÁGINA 9 | SRE POUSO ALEGRE](#)
- [PÁGINA 9 | SRE CURVELO](#)
- [PÁGINA 9 | SRE JANAÚBA](#)
- [PÁGINA 9 | SRE BARBACENA](#)
- [PÁGINA 9 | SRE ARAÇUAÍ + SRE ALMENARA + SRE TEÓFILO OTONI](#)
- [PÁGINA 10 | SRE MANHUAÇU](#)
- [PÁGINA 10 | SRE CORONEL FABRICIANO](#)
- [PÁGINA 10 | SRE UBERLÂNDIA](#)
- [PÁGINA 11 | SRE DIAMANTINA](#)
- [PÁGINA 11 | SRE GUANHÃES](#)

- [PÁGINA 11 | BALANÇO DO 1º SEMESTRE DE 2025: MAIS DE 11 MIL SERVIDORES CAPACITADOS PELO NUCAD](#)
- [PÁGINA 11 | GESTÃO E INTEGRIDADE: NATI ENTREGA RAG E INTENSIFICA ATIVIDADES DE AUDITORIA E CONSULTORIA NO 1º SEMESTRE DE 2025](#)
- [PÁGINA 12 | QUADRO NOVO: NOS BASTIDORES DAS COMISSÕES](#)
- [PÁGINA 12 | BALANÇO 1º SEMESTRE - CURSO GESTÃO CORRECCIONAL NO SERVIÇO PÚBLICO](#)
- [PÁGINA 13 | BOAS PRÁTICAS: GUIA DE CUSTÓDIA DE PROVAS DIGITAIS](#)

I INTEGRA.CSET

ENCONTRO ANUAL DA CONTROLADORIA SETORIAL DA SECRETARIA DE EDUCAÇÃO DO ESTADO DE MINAS GERAIS

Nos dias 10, 11 e 12 de junho de 2025, a Controladoria-Setorial da Secretaria de Estado de Educação de Minas Gerais (SEE/MG), com apoio da EPAMIG, realizou o I Integra.CSET, um encontro formativo voltado aos membros das Comissões Permanentes de Processos Administrativos Disciplinares da SEE/MG.

Com carga horária de 24 horas, o evento teve como objetivo promover a formação continuada, fortalecer os vínculos institucionais e capacitar os(as) servidores(as) para os desafios contemporâneos da atuação no serviço público, especialmente em temas sensíveis como escuta protegida, saúde mental e condições de trabalho.

➤ PRIMEIRO DIA: ESCUTA PROTEGIDA

O primeiro dia do Integra.CSET teve como foco central a escuta protegida, abordada sob diferentes perspectivas com o objetivo de fortalecer uma atuação disciplinar mais segura, ética e humanizada. A programação contou com palestras, mesas redondas e o lançamento de material de apoio, proporcionando às comissões processantes um espaço de aprendizado, troca de experiências e aprofundamento técnico.

A abertura institucional reuniu autoridades de destaque, reforçando o compromisso da administração pública com a qualificação dos servidores e a integridade nos processos disciplinares.

Estiveram presentes no evento o Corregedor-Geral do Estado, senhor Vanderlei Daniel da Silva; a Secretária Adjunta da Controladoria-Geral do Estado (CGE), senhora Luciana Cássia Nogueira; a Chefe de Gabinete da SEE/MG, senhora Ana Costa Rego; a Controladora Setorial da Secretaria de Estado de Educação de Minas Gerais (SEE/MG), senhora Nathália Mariz Martins Rezende; a Coordenadora do Núcleo de Correição Administrativa (NUCAD), senhora

Joana D'arc de Faria Lopes; a Chefe de Gabinete da SEE/MG, e a Auditora Interna da Empresa de Pesquisa Agropecuária de Minas Gerais (EPAMIG), senhora Adriana Valadares Caiafa.

A cerimônia de abertura contou, ainda, com a participação do Chefe de Gabinete da EPAMIG, senhor Thales Santos Terra, a quem se agradece, em nome da organização, pelo apoio institucional prestado durante todos os dias do evento, o que contribuiu significativamente para o seu êxito.



Foto 01: Fotos da mesa de abertura

A abertura do evento contou, ainda, com uma belíssima apresentação musical realizada por alunos da Escola Estadual José Brandão. O momento reforçou o compromisso da Secretaria de Estado de Educação com aquilo que é essencial em sua missão: os estudantes da rede pública mineira.



Foto 02: Apresentação musical dos alunos da Escola Estadual José Brandão.

A programação técnica teve início com a palestra "Escuta Protegida em Foco: Técnicas e Fundamentos para uma Atuação Segura", ministrada por Fábio Lucas Gabrich Cruz e Silva, delegado de Polícia, que apresentou aspectos legais e práticos da escuta qualificada em ambientes administrativos.

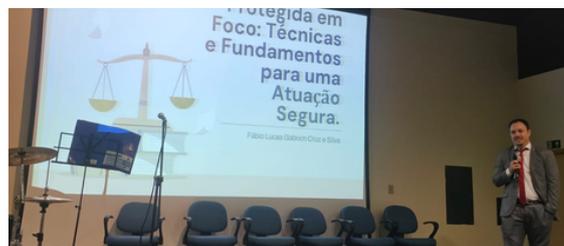


Foto 03: Palestra ministrada pelo Delegado Fábio Lucas Gabrich

Na sequência, foi realizada a mesa redonda "Diálogos com as Comissões Processantes", conduzida por Nathália Rezende, Joana D'arc e Milena Sampaio, momento em que também foi feito o lançamento do Guia Prático para as comissões — uma importante ferramenta de apoio à atuação correcional.



Foto 04: Mesa Redonda para divulgar o material Escuta Protegida na Escola: Guia Prático para a aplicação da Lei Federal nº 13.431/2017

Encerrando o dia, a promotora de Justiça Dra. Mariana Santos ministrou a palestra "Escuta Protegida e os Limites da Atuação Disciplinar", trazendo a visão do Ministério Público sobre os cuidados jurídicos e institucionais que devem nortear esse tipo de abordagem, especialmente no contexto da proteção de vulneráveis e da preservação de direitos.



Foto 05: Palestra ministrada pela Promotora de Justiça Dra. Mariana Santos

➤ SEGUNDO DIA: SAÚDE MENTAL

O segundo dia do Integra.CSET foi dedicado ao cuidado com a saúde mental dos servidores públicos e à promoção de um ambiente de trabalho mais saudável, respeitoso e acolhedor. As palestras abordaram os desafios emocionais enfrentados no cotidiano profissional, além de estratégias para fortalecer o bem-estar individual e coletivo no serviço público.

A programação foi aberta com a palestra "Saúde Mental no Serviço Público: Desafios e Cuidados", ministrada por Alvimar José Tito, da Superintendência Central de Perícia Médica e Saúde Ocupacional. A palestra

um panorama sobre os principais fatores de adoecimento e a importância de uma escuta ativa e qualificada nas instituições públicas. Além de esclarecer diversas dúvidas a respeito da perícia médica.



Foto 06: Palestra ministrada pelo Servidor Alvimar Tito

Na sequência, Mara Letícia Martins, coordenadora de Temáticas Especiais e Transversalidade Curricular da SEE/MG, apresentou a palestra "A Atuação do NAE e o Clima Socioemocional nas Escolas", destacando o papel dos Núcleos de Acolhimento Educacional na mediação de conflitos, no apoio emocional e na promoção de vínculos positivos nas unidades escolares.



Foto 07: Palestra ministrada pela Servidora Mara Letícia.

A programação seguiu com a palestra "Estresse, *Burnout* e Relações Humanas no Trabalho", conduzida por representantes do SAS/SEE, que abordaram os impactos do excesso de demandas, do desgaste emocional e da falta de reconhecimento na saúde mental dos profissionais da educação.



Foto 08: Representante do SAS ministrando a palestra.

Encerrando o dia, o Doutor Lucas Jerônimo trouxe reflexões valiosas na palestra "Comunicação Não Violenta nas Relações de Trabalho", enfatizando a importância de práticas comunicativas baseadas no respeito, na empatia e na escuta qualificada como caminhos para prevenir conflitos e fortalecer as relações institucionais.



Foto 09: Dr. Lucas Jerônimo ministrando a palestra.

▶ TERCEIRO DIA: CAPACITAÇÃO TÉCNICA SOBRE PAD

O terceiro e último dia do Integra.CSET foi marcado por uma abordagem prática, voltada à capacitação técnica sobre o Processo Administrativo Disciplinar (PAD) e ao compartilhamento de experiências entre os membros das comissões processantes. O objetivo foi fortalecer a atuação cotidiana das comissões, promovendo segurança jurídica e maior organização nos trâmites disciplinares.

A oficina "PAD na Prática", conduzida por Joana D'arc Aparecida de Faria Lopes (NUCAD/SEE), abriu a programação com uma apresentação clara das etapas do processo disciplinar e orientações sobre os cuidados formais e materiais que asseguram a legalidade e a efetividade das apurações.



Foto 10: Palestra Joana "PAD na prática".

Em seguida, o painel "Nos Bastidores do PAD: Diálogo com as Comissões" reuniu especialistas para discutir temas operacionais.

Raquel Andrade Chaves abordou a elaboração do Despacho de Indiciamento e do Relatório Final, destacando critérios técnicos e boas práticas.



Foto 11: Raquel Andrade ministrando a palestra.

Graciane Reis discutiu o uso do SEI nos Processos Administrativos Disciplinares (PADs), os prazos processuais e a emissão de portarias, esclarecendo dúvidas recorrentes e propondo soluções para desafios operacionais.



Foto 12: Graciane Reis ministrando a palestra.

Milena Sampaio trouxe contribuições sobre a organização interna das comissões, com dicas práticas para a gestão de documentos, controle de prazos e rotinas de trabalho.



Foto 13: Milena Sampaio ministrando a palestra.

O evento foi encerrado com um momento de confraternização e integração institucional, que celebrou os aprendizados construídos ao longo da programação e fortaleceu os vínculos entre os participantes.

O I Integra.CSET consolidou-se como um espaço essencial de formação, escuta e diálogo, reafirmando o compromisso com uma gestão pública ética, sensível e qualificada. A avaliação do evento pelos participantes refletiu sua relevância e qualidade, tendo alcançado nota máxima.

PREVENÇÕES REALIZADAS NO PRIMEIRO SEMESTRE DE 2025 - TRABALHO EM CONJUNTO COMISSOES E SRES

Além da condução dos Processos Administrativos Disciplinares (PADs), as comissões regionais ampliaram o seu papel preventivo por meio da promoção de capacitações presenciais nas escolas e nas sedes das Superintendências Regionais de Ensino (SREs). Essas ações abordam temas fundamentais como ética, assédio, deveres funcionais e responsabilidades dos servidores públicos, com o objetivo de prevenir condutas inadequadas e promover uma cultura institucional pautada na integridade, no respeito e na legalidade.

Essas formações revelam-se ferramentas valiosas para o fortalecimento da gestão pública e o engajamento das equipes escolares em práticas mais conscientes e alinhadas aos princípios da administração pública.

► SRE CARANGOLA

A servidora Mariene, ponto focal do NUCAD na SRE Caratinga, conduziu 29 ações preventivas ao longo do semestre, capacitando cerca de 1.227 servidores. As formações abordaram os principais ilícitos administrativos e orientaram sobre condutas esperadas no serviço público, alcançando públicos diversos, desde unidades escolares individuais até encontros com múltiplas escolas da jurisdição.



Foto 14: Prevenção realizada pela servidora Mariene.

► SRE MURIAÉ

A servidora Maristela conduziu três encontros formativos com os inspetores escolares, abordando a prevenção de ilícitos administrativos e a importância da integridade funcional. As capacitações estimularam a reflexão sobre condutas éticas e o papel da inspeção na mediação de conflitos e no zelo pelo interesse público e capacitaram ao todo 475 servidores.



Foto 15: Prevenção realizada pela servidora Maristela

► SRE ITUIUTABA

Francielle realizou duas formações voltadas para diretores, inspetores e secretários escolares, com destaque para a responsabilidade funcional, deveres dos servidores e estratégias para prevenir irregularidades no ambiente escolar. As ações buscaram alinhar as práticas administrativas ao princípio da legalidade. Ao todo, foram capacitados aproximadamente 108 servidores.



Foto 16: Prevenção realizada pela servidora Francielle.

► SRE DIVINÓPOLIS

A servidora Hellen promoveu quatro encontros presenciais com foco na prevenção de ilícitos administrativos. As capacitações reuniram inspetores e demais servidores da regional, destacando procedimentos corretos na condução das rotinas escolares e o compromisso ético com o serviço público. Ao todo, aproximadamente 242 servidores foram capacitados nas ações realizadas pela servidora.



Foto 17: Prevenção realizada pela servidora Hellen.

► SRE LEOPOLDINA

No eixo da prevenção de ilícitos administrativos, a servidora Carla conduziu, até 25 de junho de 2025, oito capacitações voltadas à integridade no serviço público, alcançando aproximadamente 505 servidores da SRE/Leopoldina. As ações abordaram temas como Estatuto do Servidor, assédio moral e sexual, escuta protegida e deveres funcionais, evidenciando o comprometimento com a disseminação de boas práticas e a promoção de uma cultura de integridade na administração pública.



Foto 18: Prevenção realizada pela servidora Carla.

► SRE CONSELHEIRO LAFAIETE

Até 26 de junho de 2025, a servidora Selma realizou 17 capacitações no eixo de prevenção de ilícitos administrativos, contemplando temas como ética, deveres e proibições, escuta protegida e legislação aplicável. As ações, realizadas nas SREs de Leopoldina e Conselheiro Lafaiete, contaram com a participação de aproximadamente 583 servidores, demonstrando seu forte engajamento com a promoção da integridade no serviço público.



Foto 19: Prevenção realizada pela servidora Selma.

► SRE UBÁ

No eixo da prevenção de ilícitos administrativos, a servidora conduziu cinco capacitações até 27 de junho de 2025, voltadas à formação de servidores da SRE/Ubá e à promoção da integridade no serviço público. Os encontros abordaram temas como plano de prevenção, apuração de denúncias, responsabilidades funcionais e práticas escolares, capacitando aproximadamente 162 servidores.



Foto 20: Prevenção realizada pela servidora Flavia Maria

► SRE PASSOS

Até 30/05/2025, no eixo da prevenção, o servidor Levindo realizou quatro capacitações voltadas à integridade no serviço público, alcançando cerca de 128 servidores da SRE/Passos, por meio de encontros presenciais e envio de materiais da CGE-MG às equipes gestoras.



Foto 21: Prevenção realizada pelo servidor Levindo

► SRE METROPOLITANA C

Danilo, Tatiane, Rejane e Geniane atuaram conjuntamente em ações formativas que abordaram abandono de cargo, deveres e proibições do servidor público, incontinência escandalosa e assédio moral. As ações capacitaram aproximadamente 87 servidores, reforçando o compromisso com a integridade no serviço público. Além disso, Danilo realizou mais duas capacitações até maio de 2025: a primeira em 08/04, na SRE Metropolitana C, sobre deveres e proibições dos servidores,

com 50 participantes; e a segunda em 19/05, na SRE São Sebastião do Paraíso, sobre regime disciplinar e prevenção de ilícitos, com 110 participantes, junto aos membros da comissão Maysa e Thiago Paulino.



Foto 22: Prevenção realizada pelos membros da Metropolitana C.

► SRE METROPOLITANA B

Izabela Dutra, Helena, Jaqueline e Nazaré conduziram capacitações voltadas a diretores e inspetores escolares, com foco em deveres funcionais e enfrentamento ao assédio moral e sexual no ambiente escolar. Juntas, as servidoras capacitaram 270 servidores.



Foto 23: Equipe Metropolitana B.

► SRE SÃO SEBASTIÃO DO PARAÍSO + SRE PARÁ DE MINAS + METROPOLITANA C

Maysa, representante do NUCAD na SRE São Sebastião do Paraíso ministrou juntamente com os membros Danilo (Metropolitana C e Thiago (SRE Pará de Minas) ministraram um encontros formativos com diretores, inspetores e equipes da SRE, tratando do regime disciplinar e estratégias preventivas no contexto escolar. Ao todo, foram capacitados aproximadamente 110 servidores.

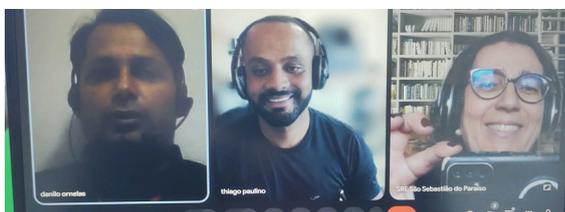


Foto 24: Maysa, Danilo e Thiago ofertando a prevenção.

► SRE PATOS DE MINAS

No eixo da prevenção de ilícitos administrativos, a servidora realizou nove capacitações até 18 de junho de 2025, abordando temas como regime disciplinar, deveres e proibições, assédio moral e sexual. As ações, presenciais e virtuais, contemplaram diferentes segmentos da SRE/Patos de Minas, totalizando aproximadamente 393 servidores capacitados.



Foto 25: Prevenção realizada em Patos de Minas na qual o Controladora Setorial Nathalia e a Supervisora das Comissões, Milena Sampaio, estiveram presentes.

► SRE PONTE NOVA

A servidora Josiane realizou, em 20 de maio de 2025, uma capacitação na SRE/Ponte Nova sobre prevenção de ilícitos e integridade no serviço público, atendendo 22 servidores.



Foto 26: Prevenção realizada pela servidora Josiane.

► SRE POÇOS DE CALDAS

A servidora Laura, representante do NUCAD na SRE Poços de Caldas realizou duas capacitações até 16 de junho de 2025, abordando temas como contraditório, ampla defesa, assédio sexual e procedimentos investigativos, capacitando aproximadamente 109 servidores. Uma dessas capacitações contou com a presença da servidora Walkiria e do servidor Vilmar, ambos do NUCAD.



Foto 27: Prevenção realizada pela servidoras Laura, Walkiria e pelo Vilmar.

► SRE VARGINHA

A servidora Walkiria, representante do NUCAD na SRE Varginha realizou seis capacitações sobre ilícitos administrativos na sua SRE até 16 de abril de 2025, totalizando aproximadamente 281 servidores capacitados.



Foto 28: Prevenção realizada pela servidora Josiane.

► SRE JANUÁRIA

A servidora Hélia realizou oito capacitações até 27 de junho de 2025 no eixo da prevenção de ilícitos administrativos, abordando temas como plano de ação, assédio sexual, investigação preliminar e Instrução Normativa nº 01/2025 – PAS. As ações contemplaram diversos públicos da SRE/Januária e municípios jurisdicionados, totalizando aproximadamente 439 servidores capacitados.



Foto 29: Prevenção realizada pela servidora Hélia.

► SRE MONTES CLAROS

A servidora Lourdes Cleia realizou cinco capacitações até 1º de julho de 2025, abordando temas como regimento disciplinar, assédio moral e sexual, e investigação preliminar. As ações contemplaram escolas estaduais e a SRE/Montes Claros, totalizando aproximadamente 302 servidores capacitados.



Foto 30: Prevenção realizada pela servidora Lourdes Cleia.

► SRE PARACATU

O servidor Diego colaborou na organização de uma capacitação direcionada à Superintendência, inspetores escolares e diretores, com foco na elaboração de planos de prevenção de ilícitos administrativos e nas atribuições dos agentes públicos diante de irregularidades. A equipe do NUCAD participou do evento como palestrante, sendo representada pelas servidoras Joana D'Arc e Milena Sampaio. Ao todo, foram capacitados 64 servidores.



Foto 31: Prevenção realizada em Paracatu na qual o Coordenadora do NUCAD, Joana D'Arc e a Supervisora das Comissões, Milena Sampaio, estiveram presentes.

► SRE CAMPO BELO

No eixo da prevenção de ilícitos administrativos, a servidora Maria Lucia realizou quatro capacitações em Campo Belo até 26 de junho de 2025, abordando temas como prevenção de ilícitos disciplinares, apuração de denúncias e elaboração de relatórios. As ações capacitaram aproximadamente 207 servidores.



Foto 32: Prevenção realizada pela servidora Maria Lúcia.

► SRE ITAJUBÁ

Até 23 de junho de 2025, a servidora Gláucia conduziu três capacitações na SRE/Itajubá sobre assédio moral e gestão correcional no serviço público, direcionadas a especialistas da educação básica e inspetores escolares, capacitando aproximadamente 36 servidores.



Foto 34: Prevenção realizada pela servidora Glaucia Euzebio.

► SRE POUSO ALEGRE

No eixo da prevenção de ilícitos administrativos, a servidora Tamares realizou três capacitações até 3 de junho de 2025, abordando temas como ética no serviço público, assédio moral e prevenção de ilícitos. As ações contemplaram inspetores, diretores e servidores das escolas da SRE/Pouso Alegre, totalizando aproximadamente 2.830 participantes. Até 30/06/2025, no eixo da prevenção, a servidora Solange realizou duas capacitações para servidores da SRE/Pouso Alegre, abordando ética, condutas inadequadas e prevenção de ilícitos, alcançando cerca de 125 participantes. alcançando aproximadamente 2.955 participantes.



Foto 35: Prevenção realizada pela servidora Tamares.

► SRE CURVELO

No eixo da prevenção de ilícitos administrativos, a servidora Edir realizou, em 17/06/2025, uma capacitação sobre o “Estatuto de Ética do Servidor Público no Ambiente Escolar”, voltada à formação e à promoção da integridade no serviço público. A ação contemplou cerca de 180 servidores, entre diretores, professores e demais profissionais de sete escolas da cidade de Corinto, vinculadas à SRE/Curvelo.

► SRE JANAÚBA

Até 20/06/2025, no eixo da prevenção, a servidora Gleide realizou cinco capacitações sobre “Direitos e Deveres do Servidor Público”, alcançando cerca de 210 servidores de escolas estaduais.



Foto 36: Prevenção realizada pela servidora Gleide

► SRE BARBACENA

Até 25/06/2025, no eixo da prevenção, a servidora Silvia realizou duas capacitações sobre assédio moral, alcançando cerca de 153 servidores das escolas estaduais de Alfredo Vasconcelos e Barbacena.



Foto 37: Prevenção realizada pela servidora Silvia

► SRE ARAÇUAÍ + SRE ALMENARA + SRE TEÓFILO OTONI

No eixo da prevenção de ilícitos administrativos, os servidores Vilmar, Zeilizia e Mauro realizaram, em conjunto, três ações formativas, totalizando 164 participantes: duas direcionadas a inspetores escolares de Araçuaí (25 servidores) e Almenara (21 servidores), e uma voltada aos servidores de duas escolas do município de Almenara (118 servidores).

Individualmente, a servidora Zeilzia conduziu cinco capacitações na SRE de Almenara, contemplando 389 servidores. O servidor Vilmar, por sua vez, capacitou 221 servidores na SRE de Araçuaí. Já Mauro, da SRE de Teófilo Otoni, realizou duas capacitações em três escolas da regional, totalizando 210 servidores. Além disso, promoveu duas palestras preventivas emergenciais, fora do cronograma: uma na EE Stella Abrantes (84 servidores) e outra na EE Tancredo Neves (32 servidores).

Somados, os esforços dos três servidores resultaram na capacitação de 1.100 servidores.



Foto 38: Vilmar, Zeilzia e Mauro realizando as prevenções.

► SRE CORONEL FABRICIANO

No eixo da prevenção de ilícitos administrativos, a servidora Maria Alves conduziu quatro capacitações voltadas à promoção da integridade no serviço público e à divulgação do Regime Disciplinar do Servidor Público Estadual. As ações, realizadas entre fevereiro e junho de 2025, contemplaram servidores das SREs de Coronel Fabriciano, Timóteo e Ipatinga, totalizando aproximadamente 618 participantes, entre diretores, vice-diretores e demais profissionais da educação.



Foto 40: Maria Alves realizando as prevenções.

► SRE MANHUAÇU

No eixo da prevenção de ilícitos administrativos, a servidora Deise Carla conduziu três capacitações sobre o Regime Disciplinar do Servidor Público Estadual, totalizando cerca de 174 servidores participantes. As ações, realizadas entre abril e maio de 2025, foram voltadas a diretores, inspetores e demais servidores das escolas da SRE Manhuaçu, com foco na promoção da integridade e no esclarecimento de direitos, deveres e procedimentos disciplinares.



Foto 39: Deise Carla realizando as prevenções.

► SRE UBERLÂNDIA

No eixo da prevenção de ilícitos administrativos, a servidora Cláudia Dilly conduziu duas capacitações, alcançando cerca de 183 servidores, e atuou em ações estratégicas como reuniões com o TRE/MG e MPMG, participação no Maio Laranja e apoio à CPAD. As iniciativas evidenciam seu compromisso com a integridade e a gestão pública ética.



Foto 41: Cláudia Dilly realizando as prevenções.

► SRE DIAMANTINA

considerando sua vasta experiência na atividade correcional, a servidora Lana manteve ações de prevenção a ilícitos administrativos na SRE Diamantina, com o envio mensal de Boletins Correcionais a cerca de 300 servidores e 110 escolas, além de ministrar capacitação ao Serviço de Inspeção Escolar e contribuir em estudo sobre o Procedimento Administrativo Simplificado.

► SRE GUANHÃES

No eixo da prevenção de ilícitos administrativos, a servidora Iza Silva conduziu cinco capacitações até 18 de junho de 2025, alcançando cerca de 164 servidores da SRE Guanhães. As ações reforçam seu compromisso com a integridade e a prevenção de condutas irregulares no serviço público.



Foto 42: Iza Silva realizando as prevenções.

BALANÇO DO 1º SEMESTRE DE 2025: MAIS DE 11 MIL SERVIDORES CAPACITADOS PELO NUCAD



No primeiro semestre de 2025, o NUCAD realizou 166 capacitações presenciais em parceria com as SREs, alcançando 11.707 servidores(as). As formações abordaram regime disciplinar, deveres funcionais e integridade no serviço público, contribuindo para a prevenção de ilícitos e o fortalecimento da ética institucional. As ações reforçaram a importância da legalidade, responsabilidade e compromisso com o interesse público, destacando a capacitação contínua como instrumento estratégico de qualificação profissional na SEE/MG.

GESTÃO E INTEGRIDADE: NATI ENTREGA RAG E INTENSIFICA ATIVIDADES DE AUDITORIA E CONSULTORIA NO 1º SEMESTRE DE 2025

No primeiro semestre de 2025, o Núcleo de Auditoria, Transparência e Integridade (NATI) da Secretaria de Estado de Educação de Minas Gerais (SEE/MG) concentrou seus esforços em ações estratégicas para fortalecer a governança e a integridade na gestão educacional. O principal marco do período foi a conclusão do Relatório de Auditoria de Gestão (RAG), entregue em 30 de abril em conformidade com as exigências do Tribunal de Contas do Estado (TCE/MG).

O trabalho de elaboração do RAG foi conduzido por Márcio Fonseca, coordenador do NATI, e contou com a dedicação da equipe composta por Alan Bastos, Cristianne Vidal, Sabrina Santos e o estagiário Pedro Bravo. Paralelamente, o Núcleo avançou com duas iniciativas de controle previstas em seu plano de atividades: uma consultoria para otimizar a análise de prestações de contas e uma auditoria nos Conservatórios de Música, visando aprimorar a precisão dos registros de matrícula e a correta alocação de recursos.

A Controladoria Setorial (CSET/SEE), sob a liderança da controladora Nathália Mariz, demonstrou alta produtividade na análise de irregularidades, com a emissão de 181 documentos de apuração. Deste total, 13 casos com indícios de irregularidades foram encaminhados ao Núcleo de Correição Administrativa (NUCAD) para análise, enquanto os 168 restantes foram arquivados. Todo o processo foi formalizado e devidamente registrado no sistema e-aud por meio da Nota de Auditoria nº 1829850.

QUADRO NOVO

NOS BASTIDORES DAS COMISSÕES

Espaço destinado para as comissões compartilharem experiências, desafios e boas práticas em sua atuação.



Selma Aparecida Vieira

Inspetora Escolar da SRE
Conselheiro Lafaiete e
Membro de Comissão de
Processos Administrativos do
NUCAD.

Olá, sou a Selma, profissional da educação com orgulho e convicção, e nesta edição gostaria de compartilhar um pouco da minha experiência. Minha trajetória começou na escola pública estadual, onde atuei por 23 anos. Depois, segui para a inspeção escolar, função que exerci por oito anos e, há quase três anos, integro a Comissão de Processos Administrativos do NUCAD (Núcleo de Correição Administrativa). Se tivesse que escolher novamente, escolheria, sem dúvida, a Educação.

Com a experiência adquirida nessa caminhada e a partir dos relatos que recebo dos diretores, percebo que muitos dos desafios enfrentados pelas unidades de ensino têm origem na falta de observância dos princípios da ética pública e na ausência de empatia — expressa na incapacidade de se colocar no lugar do outro e compreender o impacto das próprias atitudes nas relações interpessoais dentro da escola.

Tenho enfatizado, em cada palestra que ministro, que os ilícitos administrativos, muitas vezes, não nascem da má-fé deliberada, mas da negligência com a ética, da banalização de comportamentos inadequados e da normalização de condutas impróprias no cotidiano escolar.

Essa realidade se agrava com a relativização da educação pública, como se, por ser pública, qualquer tipo de oferta fosse suficiente. Ao contrário: nosso compromisso deve ser com uma educação pública de qualidade.

Destaco a importância das palestras de Prevenção de Ilícitos Administrativos para os servidores, com o objetivo de promover a prevenção e proteger a carreira funcional de cada um. Queremos, acima de tudo, que nenhum profissional precise enfrentar o desgaste emocional e funcional de responder a um processo administrativo disciplinar.

É importante lembrar que ninguém realiza esse trabalho sozinho. Cada ação preventiva que conseguimos colocar em prática é resultado de um esforço coletivo. Sou responsável pelas palestras, sim, mas esse trabalho só é possível porque sou capacitada pelo NUCAD, conto com o apoio e confiança da Superintendente Regional de Ensino e com o suporte dos inspetores escolares.

Cada capacitação é pensada com base no Estatuto dos Funcionários Públicos Civis do Estado de Minas Gerais (Lei 869/1952), no Regime Disciplinar do Magistério Público do Estado de Minas Gerais (Lei 7109/77), bem como nas demandas identificadas pela inspeção escolar e pelos gestores escolares, com foco nos pontos mais sensíveis de cada realidade. Assim, seguimos fortalecendo a integridade no serviço público e reafirmando, diariamente, o nosso compromisso com a educação.

Gostou do nosso novo quadro e **quer compartilhar sua experiência?** Participe da próxima edição! Entre em contato: milena.sampaio@educacao.mg.gov.br.

BALANÇO 1º SEMESTRE - CURSO GESTÃO CORRECCIONAL NO SERVIÇO PÚBLICO

Entre as iniciativas de destaque do primeiro semestre de 2025, o curso "Gestão Correcional no Serviço Público: Fortalecendo a Integridade na Educação de Minas Gerais" merece atenção especial.

Com base em conteúdo elaborado pelo próprio NUCAD, o curso disponibilizado na plataforma da Escola de Formação da SEE/MG já capacitou **3.043 servidores(as)** da rede estadual. A formação aborda temas essenciais da atuação correcional, com foco na ética, no devido processo legal e na prevenção de condutas inadequadas no serviço público. Com estrutura didática e alinhada à legislação, o curso tem se consolidado como uma importante ferramenta de qualificação, fortalecendo a cultura de integridade e a atuação técnica e humanizada no âmbito da educação mineira.



BOAS PRÁTICAS: GUIA DE CUSTÓDIA DE PROVAS DIGITAIS

Com o uso crescente de redes sociais e aplicativos de mensagens no cotidiano escolar, é cada vez mais comum o recebimento de denúncias e evidências por meios digitais. Atenta a essa realidade, a servidora Carla e Maristela elaboraram um material prático com orientações sobre a custódia de provas em mídias sociais, destacando cuidados essenciais para garantir a integridade e a validade jurídica dessas informações.

O infográfico apresenta um passo a passo claro para orientar servidores(as) sobre como lidar com conteúdos digitais — como vídeos, áudios e mensagens — de forma responsável, ética e sigilosa.

Confira o material completo abaixo e fortaleça a segurança e a integridade das apurações no ambiente escolar.

CUSTÓDIA DE PROVAS EM MÍDIAS SOCIAIS

ORIENTE-SE E PROTEJA AS EVIDÊNCIAS CORRETAMENTE!

AO RECEBER UMA PROVA DIGITAL (mensagens, vídeos, áudios, no WhatsApp ou em outra rede social):

- 1. FILME TODO O PROCESSO**
 - Use o seu celular para fazer a gravação do conteúdo diretamente no aparelho de quem está sendo atendido.
 - Não filme a pessoa.
- 2. INICIE A GRAVAÇÃO:**
 - Inicie a gravação com o aparelho do denunciante bloqueado.
 - Peça para abrir o aparelho, entrar na rede social e mostrar claramente a origem da prova (contato, data, hora das interações).
 - Solicite que as mensagens sejam roladas lentamente, para que possam ser lidas com clareza no vídeo.
 - Após isso, volte ao início das mensagens, vá tirando prints da tela e registre em vídeo esse processo.
- 3. GUARDE COM SIGILO**
 - Armazene o vídeo e os prints de forma segura.
 - Apresente-os aos responsáveis pela investigação preliminar.

! IMPORTANTE!

- ✓ Garanta a integridade da prova digital.
- ✓ Não edite o vídeo.
- ✓ Não faça interrupções na gravação.
- ✓ Confirme a identidade mostrando a página inicial do perfil, mostre a foto, o nome, e se a interação for no WhatsApp, mostre também número do contato.

Essa prática ajuda a preservar a validade jurídica da prova!

SEJA RESPONSÁVEL. PROCEDA COM CAUTELA E ÉTICA.

"A comunicação mais importante é aquela que acontece dentro da organização. Sem ela, não há alinhamento, nem ação."

— Peter Drucker

Responsáveis técnicos:

Nathalia Rezende
Milena Sampaio
Taylor Rodrigues